

Az: 0305.3

Tübingen, den 18.05.2022

Stellenausschreibung

Wir suchen

zum nächstmöglichen Zeitpunkt die

Leitung des Forstreviers 4 Ochsenberg (Kompetenzrevier Bildung und Daseinsvorsorge) im Forstbezirk 907 Östliche Alb (w/m/d)

Das Forstrevier 4 Ochsenberg (1.571 ha Holzbodenfläche, 13.500 Fm Jahreseinschlag) liegt im Südosten des kompakten Forstbezirks Östliche Alb im Wuchsbezirk Nördliche Ostalb. Die vorherrschenden Standorteinheiten sind Feuerstein-Schlufflehme, Kalkverwitterungslehme und Schichtlehme. Die topografischen Verhältnisse sind günstig. Die vitalen Wälder sind geprägt von einem hohen Fichtenanteil (51% WET Fi-stabil, 30% Bu-sLb, 13% Bu-Nb). 2/3 der Bestände sind jünger als 60 Jahre. Die waldbaulichen Arbeitsschwerpunkte liegen in der Durchforstung und der Überführung von Buchen-Beständen in Dauerwaldformen. Im Revier befindet sich ein Windpark und ein Solarpark. Das Revier ist Heimatrevier für eine Forstwirt/-innen-Partie.

Der/Die Dienstposteninhaber/in trägt insbesondere die Verantwortung für die jährliche Natural- und Vorhabenplanung sowie Umsetzung auf Basis der Forsteinrichtung unter Berücksichtigung der Zielsetzungen sowie den Vorgaben der Betriebsleitung. Zu den Aufgaben gehören zudem die Organisation und Durchführung des Regiejagdbetriebs auf einer Fläche von ca. 1.250 ha in 4 Jagdbögen, die Durchführung der regelmäßigen Kontrollen im Rahmen der Verkehrssicherungspflicht (z.B. an öffentlichen Verkehrslinien, Erholungseinrichtungen und Bauwerken).

Bei diesem Revier handelt es sich zudem um ein **Kompetenzrevier Bildung und Daseinsvorsorge**. Der/die Dienstposteninhaber/-in ist zuständig für die Betreuung der Praktikantinnen und Praktikanten der Hochschulen, Universitäten und vergleichbaren Bildungseinrichtungen, die Begleitung von Trainees des gehobenen technischen Forstdienstes sowie als Mentor/in Ansprechperson für neue Beschäftigte im Revierdienst. Dem Dienstposten sind zudem spezielle Sonderaufgaben aus dem Forstbezirk zugeordnet. So ist der/die Dienstposteninhaber/-in für die Leitung und Organisation der Schreinerei sowie eine leistungsgewandelte Arbeitsgruppe (Spezialpartie) – derzeit insg. 10 Personen - zuständig.

Die räumliche Abgrenzung des Reviers kann der „Interaktiven Karte“, die auf der Startseite unserer Homepage unter www.forstbw.de zu finden ist, entnommen werden. Änderungen der Organisation und Aufgabenzuweisung bleiben vorbehalten.

Wir erwarten

- Laufbahnbefähigung für den gehobenen technischen Forstdienst
- breite forstliche Fachkenntnisse
- vorzugsweise praktische Erfahrung in der Revierleitung
- Prüfungsnachweis über die berufs- und arbeitspädagogische Eignung nach der Ausbilder-Eignungsverordnung (kann nachträglich erworben werden)
- hohe Identifikation mit dem Betrieb ForstBW und die innere Motivation zur Vermittlung dieser Haltung

- pädagogische, didaktische und methodische Kenntnisse zum Wissenstransfer und zur Anleitung der Praktikanten bzw. die Bereitschaft sich diese anzueignen und fortzuentwickeln
- sehr selbstständige, sorgfältige, verantwortungsvolle und strukturierte Arbeitsweise
- Besitz eines gültigen Jagdscheins und aktive Mitwirkung bei der staatlichen Regiejagd
- hohe Leistungsbereitschaft
- ein hohes Maß an Flexibilität und Belastbarkeit
- besonders ausgeprägte Kommunikations- und Teamfähigkeit
- besonders ausgeprägte Sozial- und Führungskompetenz gegenüber den unterstellten Mitarbeitenden
- gute EDV-Kenntnisse in allen Office-Anwendungen
- Bereitschaft zur Einarbeitung in neue Aufgabengebiete und EDV-Fachanwendungen
- Kenntnisse von FOKUS 2000 sind von Vorteil
- Besitz einer gültigen Fahrerlaubnis der Führerscheinklasse B, von Vorteil ist der Besitz der Führerscheinklasse BE und höherwertig
- es wird vorausgesetzt, dass ein privateigener PKW gegen Kostenersatz zum Dienstreiseverkehr eingesetzt wird

Wir bieten

- eine unbefristete Stelle in einem modernen Forstbetrieb mit vielfältigem Aufgabenspektrum
- bei Vorliegen der laufbahnrechtlichen Voraussetzungen für den gehobenen technischen Forstdienst ist eine Beschäftigung sowohl im Beamten- als auch in einem Beschäftigtenverhältnis nach dem Tarifvertrag für den Öffentlichen Dienst (TVöD) möglich - die Dienstpostenbewertung ist A12 bzw. Entgeltgruppe 11 TVöD
- ein motiviertes Team
- flexible Arbeitszeiten und familienfreundliche Arbeitszeitmodelle sowie Telearbeitsmöglichkeiten
- ein umfangreiches Fortbildungsangebot

Wir möchten den Anteil der Frauen bei ForstBW weiter erhöhen und sind deshalb an Bewerbungen von Frauen besonders interessiert.

Die Stelle ist grundsätzlich teilbar.

Schwerbehinderte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt eingestellt bzw. ausgewählt.

Bewerbungen mit aussagekräftigen Bewerbungsunterlagen (Anschreiben, Lebenslauf und entsprechende Nachweise) erbitten wir bis spätestens 01.06.2022 unter Angabe der Kennziffer 0394 an die ForstBW Betriebsleitung oder per E-Mail an bewerbungen@forstbw.de. Für nähere Informationen steht Ihnen der Forstbezirksleiter Herr Dr. Unthelm (0162-1390920) gerne zur Verfügung.

Die Informationen zur Erhebung von personenbezogenen Daten bei der betroffenen Person nach Artikel 13 DS-GVO können Sie unserer Homepage unter www.forstbw.de entnehmen.