

Wahlvorschlag Beamte BDF

*Wir sind für Euch da und vertreten Eure Interessen!
Wir zählen auf Eure Stimmen!*



Ottmar Jochum
Revierleiter
FBEZ Mittlere Alb
Stellv. Vorsitzender GPR ForstBW
Regionalvorsitzender BDF Tü
Mitglied Landesvorstand BDF



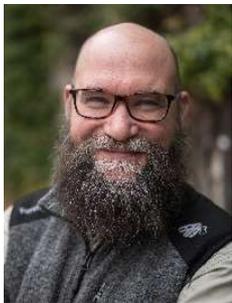
Leonie Stempel
Revierleiterin
FBEZ Mittleres Rheintal
Ersatzmitglied GPR ForstBW



Dominik Saladin
Stellv. Forstbezirksleiter
FBEZ Südschwarzwald



Eva-Maria Speidel
Funktionsmitarbeiterin GB3
Revierunterstützung
FBEZ Mittlere Alb



Clemens Rank
Fachkraft für Arbeitssicherheit
Betriebsleitung Bebenhausen



Anna Eitel
Funktionsmitarbeiterin GB2
FBEZ Mittlerer Schwarzwald



Philipp Weiner
Stellv. Forstbezirksleiter
FBEZ Hochschwarzwald



Stefan Schweizer
Leitung Staatsklenge Nagold
Betriebsleitung Bebenhausen



Michael Seifert
ASP-Koordinator
Betriebsleitung Bebenhausen
Aktuell GB1 Leitung
FBEZ Schurwald



Christoph Vogt
Geschäftsbereichsleiter Haushalt,
Betriebsleitung
Ersatzmitglied GPR ForstBW
Langjährig BDF-Vorstand/Kasse



Gudrun Bechler
Revierleiterin
FBEZ Ulmer Alb



Norman Arnold
Revierleiter
FBEZ Oberland

Beamte haben 3 Stimmen und können bis zu 3 Stimmen pro Bewerber/in kumulieren.

Wahlvorschlag Beamte BDF

***Wir stehen für Kompetenz in allen Fragen
des Beamten – und Arbeitsrechts***



Auf unserem Wahlvorschlag findet Ihr...

...jung bis alt, Frauen und Männer

teamfähig, engagiert und motiviert...

...bringen wir ALLE Kompetenzbereiche aus Büro und Wald mit!

Wir haben uns bisher schon erfolgreich eingesetzt für:

- moderne Arbeitsbedingungen
- flexible Gestaltung der Arbeitszeit und Arbeitsplätze
- Work-Life-Balance und Vereinbarkeit Beruf und Familie
- Personalentwicklungskonzeption höherer Dienst
- Aufstiegskonzeption für den gehobenen Dienst
- moderne Führungskultur, strukturierte Mitarbeitergespräche
- Gesundheitsmanagement
- zeitgemäße und funktionale Arbeits- und Berufskleidung
- und viele individuelle Einzelthemen

Wir sehen die Herausforderungen der nächsten 5 Jahre für ForstBW:

- Demografischer Wandel, *der auch viele Chancen bietet*
- Klimawandel und Energiewende, *die uns ganz besonders treffen werden*
- Modernisierung der Arbeitswelt / Digitalisierung, *die Teil der Problemlösungen sein können*

Wir haben klare Vorstellungen für die Zukunft:

- Angemessene Dienstpostenbewertung
- Ausbau des Stellenkegels in allen Laufbahngruppen
- Einführung von Prämien und Zulagen
- Bedarfsgerechte Anpassung der Personalausstattung
- Einrichtung einer Dienstpostenbewertungskommission unter Beteiligung des GPR
- Weiterentwicklung der Personalentwicklungskonzeption für alle Beschäftigten
- Ausdehnung der Gesundheitsvorsorgemaßnahmen
- Jobrad

Wir sind kompetent und werden als Personalräte unterstützt und beraten durch:

- die Expertinnen und Experten im Berufsverband Bund Deutscher Forstleute
- die Juristinnen und Juristen des Beamtenbund Baden-Württemberg
- und viele weitere Aktivposten